



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง โทร ๐-๕๓๙๕-๐๖๓๑ ต่อ ๑๑

ที่ ..... วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนแรก)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

### เรื่องเดิม

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และนโยบายรัฐบาล มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใสสะอาด” และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้จัดทำรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนแรก) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชัชฌพงษ์ นุญสาร)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.เจดีย์หลวง

.....  
เพื่อทราบ

(นางพิรพร กันภัย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ความเห็น ปลัด อบต.เจดีย์หลวง

.....  
.....  
(นายเทอดพงษ์ นันตา)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ความเห็น นายก อบต.เจดีย์หลวง

.....  
.....  
(นายสมเกียรติ อินทวี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๑

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง  
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

**รายงานผลการดำเนินการ**  
**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

**๑. ผลการดำเนินงาน**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและประชาชน	๒๐,๐๐๐		✓
๒) มาตรการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล	-	✓	
๓) การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง	-	✓	
๔) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	-	✓	
๕) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ให้กับบุคลากร	-	✓	
๖) โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ	๒,๐๐๐		✓
๗) โครงการสร้างฝายต้นน้ำ (Check Dam)	๒๐,๐๐๐		✓
๘) โครงการสร้างแนวกันไฟป่า	๒๐,๐๐๐	✓	
๙) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน	๑๐,๐๐๐		✓
๑๐) โครงการอบรมเยาวชน - ประชาชนป้องกันยาเสพติด	๒๐,๐๐๐		✓

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	-	✓	
๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	✓	
๓) การออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	✓	
๔) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่าย งบประมาณ และการจัดหาพัสดุ	-	✓	
๕) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	✓	
๖) โครงการ อบต.เจดีย์หลวงสัญจรพบประชาชน	๑๕,๐๐๐		
๗) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐		
๘) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	✓	
๙) การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	-	✓	
๑๐) การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง	-	✓	
๑๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตน เป็นที่ประจักษ์ในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	-		✓
๑๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	-		✓
๑๓) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	-	✓	
๑๔) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ หลวง	-	✓	
๑๕) มาตรการการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	✓	
๑๖) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.เจดีย์หลวงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	✓	
๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต.เจดีย์หลวงและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	-	✓	
๓) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๔) กิจกรรมจัดสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตามช่องทางต่าง ๆ	-	✓	
๕) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อทบทวนและจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น	-		✓
๖) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๗) โครงการ อบต.เจดีย์หลวงสัญจรพบประชาชน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑๕,๐๐๐		✓
๘) มาตรการกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	✓	
๙) มาตรการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	✓	
๑๐) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการพัฒนา อบต.	-	✓	
๑๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	✓	
๑๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๑๓) มาตรการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.เจดีย์หลวง โดยคณะกรรมการประเมินผล	-	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑) มาตรการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี	-	✓	
๒) มาตรการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน และ รายงานผลการติดตามและประเมินผล	-	✓	
๓) มาตรการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	-	✓	
๔) มาตรการรายงานผลการบริหารงบประมาณ การรับ- จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ	-	✓	
๕) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๖) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมใน คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	-	✓	
๗) กิจกรรมให้ความรู้คณะกรรมการตรวจการจ้าง	-	✓	
๘) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายแก่สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๒๐,๐๐๐	✓	
๙) มาตรการส่งเสริมบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารท้องถิ่น	-	✓	
๑๐) มาตรการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต	-	✓	
๑๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	✓	

**๒. ปัจจัยสนับสนุน**

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการ  
ดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมี  
การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

### ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงเป็นหน่วยงานขนาดกลาง การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภาฯยังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

### ๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ